



COMUNITA' MONTANA ALENTO MONTE-STELLA
VIA ROMA N.1 84050 LAUREANA CILENTO (SA)
TEL 0974-850511 FAX 0974-850521 C.F. 90002090653
www.alento-montestella.sa.it e-mail info@alento-montestella.sa.it

Settore Risorse Umane

Prot. n. 5330 del 06/12/2021

Determinazione n. 406 del 06/12/2021

PROCEDURA SELETTIVA, A QUIZ CON RISPOSTA ESATTA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO - PIENO O PARZIALE - DI PERSONALE CON PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/TECNICO/CONTABILE, CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

IL RESPONSABILE SERVIZI AMMINISTRAZIONE GENERALE

Visti:

- la deliberazione di Giunta n. 49 del 25/11/2020 "Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2020/2022 e del piano occupazionale 2020 e conseguente rideterminazione della dotazione organica della Comunità Montana Alento Monte Stella", con conseguente ricognizione (negativa) di eventuali esuberi di personale;
- l'articolo 49 del D.L. 112/2008 e l'articolo 17 del D.L. 78/2009 (modificativi dell'articolo 36 del D.Lgs. 165/2001)
- il Capo III, art. 19 e seguenti del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 che disciplina il lavoro a tempo determinato;
- il D.Lgs. 75 del 25/05/2017;
- il D.L. 12 luglio 2018 n. 87, Capo I – Misure per il contrasto al precariato - art. 1, comma 3;
- il Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi approvato giusta delibera di Giunta Esecutiva n. 8406 del 5-3-2007;
- il Regolamento per il reclutamento del personale a tempo determinato e principi di gestione del rapporto a termine, approvato con delibera di Giunta Esecutiva n. 19 del 17.5.2021;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali ed il nuovo sistema di classificazione del personale degli EE.LL.;
- la delibera di Giunta Esecutiva n. 58 del 29.12.2020 ad oggetto: "Approvazione Piano triennale delle Azioni Positive 2020/2022", recanti, tra l'altro, misure per le pari opportunità e parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego.
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare: l'art. 107 sulle competenze dirigenziali e gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;
- lo Statuto dell'Ente;
- la Deliberazione del Consiglio Generale n. 5 del 28/05/2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Premesso che: -

- con determinazione n. 187 del 07/07/2021 si è approvato il Bando di selezione pubblica, per quiz con risposta esatta, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato – pieno o parziale – di istruttore amministrativo/tecnico/contabile, Categoria C – Posizione economica C1 – CCNL EE.LL.;
- il suddetto bando risulta essere stato regolarmente pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 4^a serie speciale Concorsi, all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente "Amministrazione Trasparente";

- con determinazione dirigenziale n. 267 del 03/09/2021, si è provveduto all'ammissione e all'esclusione dei candidati della procedura di selezione in parola;

Dato atto che:

- con determinazione n. 337 del 18/10/2021 si è provveduto a nominare la Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento della selezione;

- si è provveduto a trasmettere il provvedimento di nomina della commissione concorsuale all'Ufficio del Consigliere delle pari opportunità presso la Regione Campania, in ottemperanza di quanto disposto dall'art. 57, comma 1 lett. a) del D.Lgs. 165/01;

Visti i verbali della Commissione esaminatrice n. 1 del 20/10/2021, n. 2 del 05/11/2021 e n. 3 del 10/11/2021;

Considerato

- con il verbale n. 3 del 10/11/2021 la Commissione esaminatrice ha provveduto alla correzione degli elaborati con allegata graduatoria provvisoria di merito degli idonei e, cioè, dei candidati con punteggio minimo di 21/30;

- che detta graduatoria di merito è stata ed è regolarmente pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente alla voce "Trasparenza – Bandi e Concorsi";

Ritenuto, quindi, di dover procedere all'approvazione definitiva della graduatoria in questione;

DETERMINA

1) Di approvare, per le ragioni indicate in premessa, la graduatoria finale per eventuali assunzioni a tempo determinato – Pieno o parziale – di personale con profilo di Istruttore Amministrativo/Tecnico/Contabile – Categoria C – Posizione Economica C1, che, allegata alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;

2) Di pubblicare la presente determinazione:

- all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi;

- nel sito istituzionale della Comunità Montana, sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", per tutta la durata della relativa procedura.

AVVISA CHE

Avverso il presente atto è ammesso ricorso:

- entro 60 giorni mediante ricorso presso il Tribunale Amministrativo Regionale della Campania;

- entro 120 giorni mediante ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile Servizi Amministrazione Generale
f.to Geom. Floriano Malandrino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fine della pubblicità e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico di questa Comunità Montana per quindici giorni consecutivi a partire dal __06/12/2021_____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Rag. Giuseppe GARGIONE

Reg. Albo Pretorio n__567/2021_____

Laureana Cilento li__06/12/2021_____