

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Dr. Claudio Auricchio

IL PRESIDENTE

F.to Rag. Angelo Serra

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE PER QUANTO ATTIENE LA REGOLARITA' TECNICA DEL PRESENTE ATTO, AI SENSI DELL'ART.49 TESTO UNICO 18 AGOSTO 2000, N.267.

IL RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE GENERALE

F.to Rag. Giuseppe Gargione

[X] Si certifica che la sopraestesa deliberazione, è stata resa pubblica all'Albo Pretorio comunitario on-line del sito istituzionale della comunità Montana e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi dal 31/08/2023. Al n. 503/2023

[X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Rag. Giuseppe Gargione

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE IN ATTI

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Dr. Claudio Auricchio

**COMUNITA' MONTANA ALENTO MONTE-STELLA**

VIA ROMA N.1 84050 LAUREANA CILENTO (SA)

TEL 0974-850511 FAX 0974-850521 C.F. 90002090653

www.alento-montestella.sa.it e-mail info@alento-montestella.sa.it**COPIA****VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

Numero: 44 del 23/08/2023

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE SEMPLIFICATO (PIAO) 2023/2025 – APPROVAZIONE.

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **ventitre** del mese di **agosto** alle ore 11,15, in **Laureana Cilento**.

A seguito di regolare avviso si è riunita la Giunta Esecutiva.

Risultano presenti ed assenti i Sigg.;

N°	COGNOME	NOME	PRESENTE	ASSENTE
1	SERRA	ANGELO	X	
2	MONDELLI	RAFFAELE	X	
3	RONZIO	MARSEO	X	

L'assessore Mondelli Raffaele partecipa alla seduta collegato in videoconferenza.

Assume la Presidenza il Sig. Serra Angelo - Presidente;

Assiste con funzioni esclusive di Segretario verbalizzante il Dr. Claudio Auricchio.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento.

LA GIUNTA ESECUTIVA
su proposta del Presidente

PREMESSO che il PIAO è stato introdotto all'art. 6 del D.L. n. 80/2021, cosiddetto "Decreto Reclutamento", convertito dalla L. 6 agosto 2021 n. 113, che identifica i suoi contenuti:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza delle attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reimplementazione ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia, e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

DATO ATTO che:

- il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche Amministrazioni con più di 50 dipendenti, con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative. Le PA interessate sono, per l'esattezza, quelle indicate dall'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001. Le Amministrazioni più piccole che detengono fino a 50 dipendenti approvano, invece, un **Piano Semplificato**;
- il PIAO ha durata triennale, con aggiornamento annuale, e si pone la finalità di creare un piano unico di governance per le Pubbliche Amministrazioni al fine di unificare un sistema di programmazione attualmente frammentato, che prevede l'approvazione di strumenti molto spesso non dialoganti e, per molti aspetti, sovrapposti, ponendo particolare attenzione alla valutazione del valore generato;

CONSIDERATO che:

- il D.L. n. 228/2021 ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022 il termine del 31 gennaio fissato dal D.L. n. 80/2021 per l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- il successivo D.L. nr. 36/2022 ha disposto una nuova proroga per l'adozione del PIAO differendo tale termine al 30 giugno 2022;
- il Decreto Interministeriale del 30 giugno 2022 all'art. 8, comma 3, stabilisce che *"in sede di prima applicazione il termine di adozione, che sarebbe il 31 gennaio di ogni anno, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione"*;
- questo Ente, giusta delibera di G.E. n. 9 del 10/02/2023, ha approvato il PIAO 2022/2024;

RICHIAMATI i provvedimenti attuativi quali:

- il D.P.R. del 24 giugno 2022, n. 81 – pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30 giugno 2022 – recante *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione"* di cui all'art. 6, comma 5, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni, dalla L. 113/2021;
- Il Decreto Interministeriale del 30 giugno 2022 – inserito nel portale della Funzione pubblica – definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

VISTO lo schema tipo del PIAO che prevede le seguenti sezioni e sottosezioni:

- SEZIONE 1. Scheda Anagrafica dell'Amministrazione
- SEZIONE 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione:
 - 1) Sottosezione di programmazione Valore Pubblico;
 - 2) Sottosezione di programmazione Performance;
 - 3) Sottosezione di programmazione Rischi Corruttivi e Trasparenza;

- SEZIONE 3. Organizzazione e Capitale Umano:

- 1) Sottosezione di programmazione Struttura Organizzativa;
- 2) Sottosezione di programmazione Organizzazione del Lavoro Agile;
- 3) Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

SEZIONE 4. Monitoraggio;

PRESO atto che:

- la Comunità Montana "Alento Monte Stella", alla data del 31.12.2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;
- ha già provveduto, per l'anno 2023, nel rispetto della normativa vigente, all'adozione dei documenti contenenti le informazioni di natura programmatica ed organizzativa che confluiscono nel PIAO;

- il PIAO della Comunità Montana "Alento Monte Stella", allegato alla presente deliberazione, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo sopra richiamato, indicando per ogni sezione e sottosezione i documenti già approvati e/o in corso di approvazione a cui si rinvia per lo specifico contenuto programmatico ed organizzativo e la mappa di approvazione dei documenti di riferimento indicante la specifica pagina web di loro pubblicazione;

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/205, che costituisce parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale dell'Ente ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità ex art. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

DATO ATTO che non è necessario acquisire il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

VISTI:

- lo Statuto comunitario in vigore;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il regolamento degli uffici e dei servizi in vigore;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

DI APPROVARE, per i motivi di cui in premessa, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto dello stesso, **il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025**, che allegato alla presente deliberazione con la lettera "A" ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio Amministrazione Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito internet istituzionale della Comunità Montana;

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva a norma di legge.